

Politika společnosti / Company Policy

Valeo Výměníky Tepla s.r.o.



VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA s.r.o. v Žebráku je dynamickou společností působící v oblasti automobilového průmyslu. Výrobní program je zaměřen na výrobu výparníků pro klimatizační jednotky osobních a nákladních automobilů.

Cílem společnosti je neustálé zvyšování kvality nabízených výrobků a plnění zákaznických požadavků prostřednictvím integrovaného systému managementu dle ČSN ISO/TS 16949:2009, ČSN EN ISO 14001: 2005, ČSN OHSAS 18001:2008 a ČSN EN ISO 50001:2012.

Naše kultura je založena na provozní dokonalosti. Je aplikována každý den, v každém oddělení, napříč všemi procesy s jedním cílem: uspokojit naše zákazníky tím, že splníme jejich požadavky na kvalitu, náklady a dodávky. Abychom dosáhli tohoto cíle, používáme Metodologii 5ti směrů.

Udržitelný rozvoj je v našich genech, v každé úrovni organizace, dotýkající se každého z nás.

- Životní prostředí a snižování CO2 emisí
- Snižování spotřeby elektřiny a vody, plynu a vzduchu
- Snižování produkce odpadů

Sociální zodpovědnost společně s ergonomií a bezpečností, rovnováha mezi pracovním a osobním životem, program „Pohoda v práci“ a podpora různorodosti.

- Zodpovědnost za podporu místních komunit.

Lidské zdroje jsou naším přínosem, který neustále rozvíjíme.

- Nábory talentů a spolupráce se školami a univerzitami
- Mezinárodní mobilita a individuální rozvoj
- Tréninky a oceňování

Etika je jednou z našich hodnot a odráží náš postoj k soustavnému a komplexnímu dodržování předpisů a regulací. Etický kodex je podepsán každým z nás.

VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA s.r.o., Žebrák, Czech Republic, is a dynamically developing automotive company. Our production program focuses on the manufacturing of evaporators for air-conditioning car systems.

The objective of our company is the continuous improvement in the quality of our products and fulfilment of customer requirements based on integrated management system of ISO/TS 16949, EN ISO 14001, OHSAS 18001 and EN ISO 50001.

Our culture is based on operational excellence. It is to be applied every day in every department all along our processes with one aim: satisfy our customers by fulfilling their needs in terms of quality, costs and deliveries. To achieve this, we are using the 5 Axes Methodology.

Sustainable development is in our genes, in every level of our organization and shared by everyone.

- Environmental with CO2 emissions reduction
- Electricity and water, gas and air consumption reduction
- Waste reduction

Social commitment with ergonomics and safety, work life balance and Well being program, promotion of diversity.

- Societal commitment with local communities support

Human resources is our asset to be developed.

- Talent recruitment and cooperation with schools and universities
- International mobility and individual development
- Training and recognition

Ethic is one of our values and reflects our commitment to integrity and complete respect for the laws and regulations in force. Our Code of Ethics is signed by everyone of us.

Žebrák, 15.3.2016

Stéphane DELGRANCHE

Kamil BRABEC

Zuzana MESTEKOVÁ